

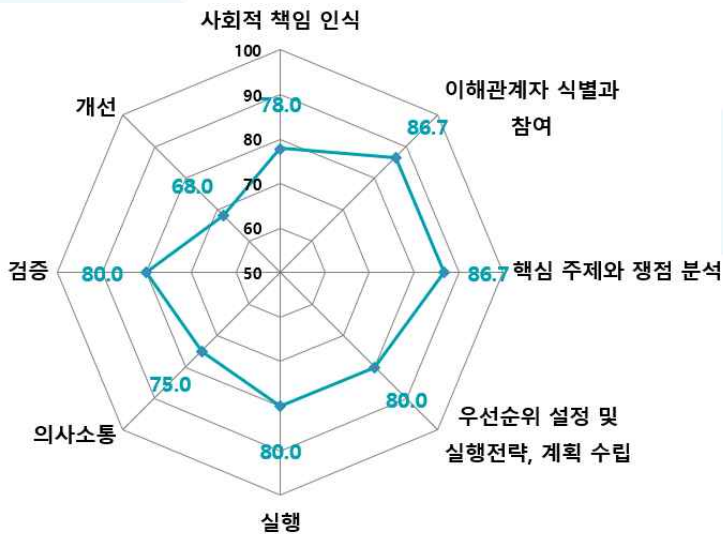
ESG경영 진단 의견서

센트랄 귀중

ESG경영진단서는 ISO 26000(국제 표준화 기구(ISO: International Organization for Standardization)가 2010년 11월 발표한 사회책임경영시스템에 대한 국제표준)와 ISO 26000 진단 체크리스트(KSA ISO 26000에 따른 2014년 2월 개정판)를 준용하여 센트랄의 ESG경영 수준을 진단하고 의견을 제시할 목적으로 작성되었습니다.

(주)에코나인은 ESG경영 전문 자문기관으로서 2021년 1월 1일부터 2022년 5월 30일까지의 센트랄의 사회책임경영 프로세스 및 핵심 성과에 대해 독립적인 제3자 진단을 수행하도록 요청 받았습니다. 진단은 (주)에코나인에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었으며 센트랄의 ESG경영전략, 과거 진단자료, 내부현황 및 공시 자료, 직원과의 인터뷰 내용을 반영하여 의견을 도출하였습니다.

ESG경영 프로세스 진단결과



인식 | 센트랄은 ESG경영 시스템을 구축하고 글로벌 ESG경영 평가에 대응하면서, ESG경영진과 담당 부서 중심의 활동에서 경영진과 전 구성원으로 중요성에 대한 인식 확산으로 변화하고 있습니다. ESG경영에 대한 인식을 확산시키기 위한 다양한 활동과 정기적인 교육을 가치사슬 전반으로 확대할 것을 권고합니다.

이해관계자 식별과 참여 | 내부 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자들도 핵심 ESG경영 이슈를 선정하는 데 참여할 수 있는 체계를 구축해야 합니다. 이는 센트랄의 경영 활동이 특정 이해관계자에게 미치는 영향력을 식별하고 측정하는 기반이 될 것입니다.

핵심 주제와 쟁점 분석 | 센트랄은 확장된 사업부(After Market)를 포괄하여 ESG경영 원칙과 ESG경영 중요이슈와 영향력을 분석해야 합니다. 이에 대한 이해를 기반으로 ESG경영 핵심 주제와 쟁점을 재정립해 나가길 권고합니다.

우선순위 설정 및 실행전략 | 센트랄은 ESG경영 주제 별 정책 및 전략 도출 시 내 외부 이해관계자가 참여한 공식 의사결정기구 설립을 고려할 수 있습니다. 또한 인권 등 중요한 ESG경영 주제에 대한 실사를 추진하여 결과를 실행전략에 반영할 수 있습니다.

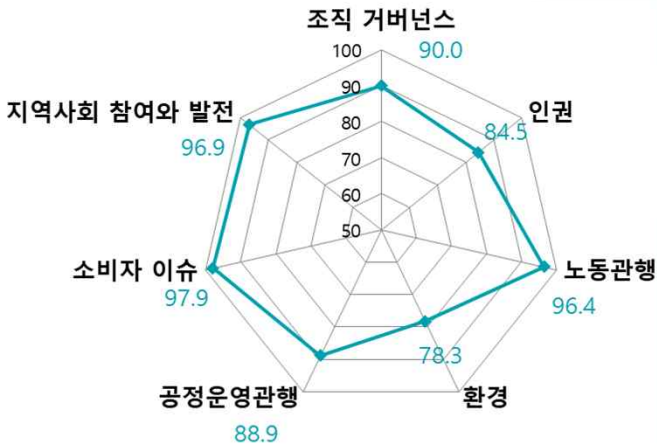
실행 | 센트랄은 ESG경영 의지를 내외부에 지속적으로 선언하고, 전 구성원이 센트랄 ESG경영에 대한 아이디어를 제안하도록 교육을 제공하고 동기부여를 촉진해야 합니다. 이를 위해 지속적으로 ESG경영 성과를 측정하고 모니터링하는 도구를 개선할 필요가 있습니다.

의사소통 | 센트랄은 내외부 이해관계자들과 ESG경영에 설명 책임을 다하기 위해 지속가능경영 보고서를 고려해야 합니다. 이는 센트랄의 ESG경영 핵심주제 및 관련 이슈에 대한 목표 및 성과에 대해 소통하고 개선할 사항과 이를 대응하는 방법을 설명할 수 있습니다.

검증 | 센트랄은 ESG경영 활동의 신뢰를 높이기 위한 체계를 발전시켜 나가야 합니다. 이를 위해 글로벌 스탠다드에 부합하는 온실가스 인벤토리 체계를 구축하고 ESG경영 성과를 제3의 독립된 기관으로부터 검증 받는 활동을 추진해야 합니다.

개선 | 센트랄은 ESG경영 주제 별 핵심 성과 지표를 정의하고 확장된 사업부를 포괄하여 모니터링 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이러한 시스템을 지속적으로 고도화하기 위해서 글로벌 스탠다드 및 외부 평가 시스템에서 요구하는 사항과 내부 운영 효율성을 동시에 고려하여 목표 및 관리 데이터 항목을 정기적으로 검토하고 개선할 것을 권고합니다.

ESG경영 성과 진단결과



조직 거버넌스 | 센트랄은 주요한 경영 이슈를 논의하기 위해 의사결정 기구를 운영하고 있으나 재무 이슈를 다루는데 집중되어 있습니다. ESG경영 시스템의 실행력을 확보하기 위해서는 최고 의사결정 기구에서 ESG경영의 목표와 성과를 다뤄야 하며 ESG경영 성과와 관련된 인센티브 시스템을 조성할 수 있습니다.

인권 | 센트랄은 다양성과 포용성에 대한 정책을 수립 하였습니다. 이를 기반으로 국내외의 ·내외부 이해관계자를 포괄하여 가치사슬 내의 인권 위험과 영향력을 구체적으로 파악하기 위한 실사를 추진할 것을 권고합니다. 그 결과를 반영하여 글로벌 기업으로서 인권경영을 고도화 수 있습니다.

노동관행 | 국내외 법규 및 동종업계 규범 안에서 노동관행이 이루어지고 있으며 일부 사업장에서 안전사고를 계기로 관리 체계를 강화하여 최근 3개년 동안 안전사고를 발생시키지 않았습니다.

환경 | 센트랄은 국내외 환경 규범을 준수하며 지역 오염방지 및 에너지 효율관리를 추진하고 있습니다. 점진적으로 센트랄이 생산하는 제품의 환경영향을 측정하고 친환경 설계에 반영할 수 있는 체계를 구축해야 합니다. 이는 고객을 포함하여 다양한 이해관계자들에게 센트랄의 핵심 비즈니스로 인한 환경영향을 공시하고 부정적인 환경영향을 감축하기 위한 활동에 대한 소통으로 이어질 수 있습니다.

공정운영관행 | 센트랄은 협력기업의 반부패 인식 제고와 EHS 역량강화를 위한 활동을 추진해왔습니다. 또한 반부패를 포함, ESG경영에 대한 협력기업들의 인식 제고와 역량 강화를 위해 ESG경영 조달 정책과 실질적인 지원 프로그램을 기획하고 있습니다. 협력기업과 함께 ESG 경영 역량을 높여나가기 위한 다양한 지원과 활동을 추진할 것을 권고합니다.

고객 | 센트랄은 고객의 ESG경영에 대한 요구 뿐 아니라 생산 제품에 대한 경량화 및 유해물질 저감에 대한 신청사항을 고려, 친환경 소재 개발 등의 활동을 추진하고 있습니다. 센트랄은 지속적으로 친환경 제품 설계 및 개발을 추진하면서 제품의 친환경 및 사회영향 정보관리 체계를 구축하고, 글로벌 스탠다드를 기반으로 라벨링하여 제품 측면의 ESG경영 성과를 적극적으로 소통해야 합니다.

지역사회 참여와 발전 | 센트랄은 전 방위적인 활동에 참여하여 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 교육과 문화, 고용 창출과 기능 개발을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 글로벌 기업으로서 활동의 영향력을 해외로 넓힐 수 있으며 문화유산을 보호하는 활동을 고려할 수 있습니다. 향후 다양한 활동을 통해 센트랄이 지역사회에 미치는 영향력을 측정할 수 있는 체계를 구축하고 이를 이해관계자들과 소통해 나가길 권고합니다.

종합

센트랄 ISO 26000 대응 수준 진단 결과, 프로세스 진단 종합 점수는 80.3점, 성과 진단 종합 점수는 91.1점이며 프로세스 및 성과를 통합한 점수는 87.2점으로 평가되었습니다. 이는 진단 점수를 4단계로 구분할 때 차상위 단계입니다. ESG경영 공감대가 형성되어 실제 업무에 반영하고 성과관리도 일정 수준은 이루어지고 있으나 ESG경영 프로세스를 심도 있게 내재화하고 성과와 영향력을 내외부 이해관계자들과 적극적으로 소통해야 할 시점입니다. 센트랄은 그룹을 리딩 하는 조직으로서 ESG경영 시스템을 그룹의 핵심 역량으로 인식하고, 계열사 및 협력기업을 포함한 가치사슬 전반에 확대할 것을 기대합니다.

2022년 5월 30일

(주)에코나인 대표